

Согласовано  
Педагогическим советом  
Протокол № 1 от 31.08.2020

Утверждаю:  
Заведующий  
БМАДОУ «Детский сад № 40»  
Приказ № 35/3 от 31.08.2020

**Положение**  
**О повышении квалификации и переподготовке педагогов в**  
**Березовском муниципальном автономном дошкольном**  
**образовательном учреждении**  
**«Детский сад № 40 «Березонька»**

г. Березовский, 2020

## **1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об Образовании в Российской Федерации» с изменениями от 24.03.2021, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с изменениями на 15.11.2013, Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Березовского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40 «Березонька» (далее – БМАДОУ «Детский сад № 40»).

2. Данное Положение определяет цели и задачи повышения квалификации, виды, сроки и периодичность профессионального обучения, регламентирует порядок повышения квалификации и прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, устанавливает контроль повышения квалификации педагогических работников, гарантии и компенсации, отчетность и документацию.

3. При использовании настоящего Положения в БМАДОУ «Детский сад № 40» руководствуются:

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» с изменениями от 31.05.2011, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

– Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

– Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015 № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог - психолог (психолог в сфере образования)»;

– Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор - методист».

4. Данное Положение распространяется на перечень должностей и специальностей, утвержденный заведующим детским садом по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников БМАДОУ «Детский сад № 40».

5. Необходимость профессиональной переподготовки кадров для собственных нужд и повышения квалификации определяет заведующий БМАДОУ «Детский сад № 40».

## **2. Цели и задачи повышения квалификации**

1. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогами возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа БМАДОУ «Детский сад № 40» или запроса педагогического работника.

2. Задачами повышения квалификации являются:

- развитие управленческих умений;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагога БМАДОУ «Детский сад № 40»;
- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в образовательную деятельность БМАДОУ «Детский сад № 40»;
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам БМАДОУ «Детский сад № 40»;
- подготовка публикаций;

- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов БМАДОУ «Детский сад № 40».

3. Повышение квалификации педагогических работников БМАДОУ «Детский сад № 40» способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебной деятельности в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала педагогов БМАДОУ «Детский сад № 40».

### **3. Виды профессионального обучения, сроки и периодичность**

#### *1. Профессиональная переподготовка*

1.1. Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками БМАДОУ «Детский сад № 40» дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности.

1.2. Работникам БМАДОУ «Детский сад № 40» профессиональная переподготовка необходима либо для совершенствования своего профессионального мастерства, либо для освоения новой профессии с учетом потребности БМАДОУ «Детский сад № 40».

1.3. Профессиональная переподготовка специалистов БМАДОУ «Детский сад № 40» осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями учреждений высшего и среднего профессионального образования.

#### *2. Повышение квалификации*

2.1. В отличие от профессиональной подготовки и переподготовки, где работник получает специальность, при повышении квалификации работник совершенствуется в уже освоенном деле.

2.2. Цель повышения квалификации специалистов - обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с требованиями государственных стандартов.

2.3. Заведующий БМАДОУ «Детский сад № 40» устанавливает периодичность прохождения специалистами повышения квалификации. Профессиональное обучение заведующего, заместителя заведующего, воспитателей и других педагогических работников осуществляется не реже одного раза в 3 года.

2.4. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, БМАДОУ «Детский сад № 40»;

- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем в сфере отрасли «Образование» и других проблем по профилю профессиональной деятельности".

#### *3. Профессиональное обучение*

3.1. Целью профессиональной подготовки является ускоренное приобретение навыков, которые необходимы для выполнения определенной работы или группы работ.

3.2. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся работников БМАДОУ «Детский сад № 40».

3.3. При этом профессиональные образовательные программы направлены на последовательное повышение профессионального уровня обучающихся, подготовку специалистов соответствующей квалификации.

3.4. Профессиональное обучение по охране труда 1 раз в 3 года проходят: заведующий, заместитель заведующего БМАДОУ «Детский сад № 40», старший воспитатель, методист,

специалист по охране труда (ответственный по охране труда).

3.5. Профессиональное обучение по пожарной безопасности 1 раз в 3 года проходят: заведующий, заместитель заведующего БМАДОУ «Детский сад № 40», старший воспитатель, методист, специалист по охране труда (ответственный по охране труда).

4. Заведующим в целях обоснованности расходов БМАДОУ «Детский сад № 40» на обучение утверждается план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

5. План разрабатывается на учебный год и должен содержать следующую информацию:

- виды подготовки и переподготовки кадров;
- количество работников БМАДОУ «Детский сад № 40», направляемых на обучение;
- специальности и должности работников без указания фамилий;
- сроки проведения обучения;
- образовательные учреждения, где будет происходить обучение;
- количество часов программы обучения.

6. Заведующий БМАДОУ «Детский сад № 40» информирует сотрудника о направлении на обучение, сообщает информацию о том, куда и для чего направляется работник на обучение.

7. Перечень профессий и специальностей, по которым проводится профессиональное обучение, конкретные формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также виды образовательных учреждений, где она может быть осуществлена, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета БМАДОУ «Детский сад № 40»).

8. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника является одним из средств повышения квалификации, её составление организуется старшим воспитателем БМАДОУ «Детский сад № 40».

9. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника БМАДОУ «Детский сад № 40» составляется педагогом и согласовывается со старшим воспитателем, с учетом целей и задач, стоящих перед дошкольным образовательным учреждением, и включает в себя, кроме курсов повышения квалификации (переподготовки, стажировки), участие педагога в семинарах, педагогических советах, круглых столах, мастерских и других формах самообразования.

10. В начале каждого учебного года индивидуальная образовательная программа может быть дополнена или скорректирована с учётом годовых целей и задач БМАДОУ «Детский сад № 40». Данные изменения также согласовываются со старшим воспитателем.

#### **4. Организация и порядок работы по повышению квалификации**

1. Не реже одного раза в три года, каждый педагогический работник БМАДОУ «Детский сад № 40» имеет право пройти курсовую переподготовку на базе ИРО или других учебных заведений, имеющих лицензию на проведение курсов повышения квалификации.

2. Нормативный полный срок обучения по всем программам повышения квалификации от 8 до 120 часов, во всех формах (очной, очно-заочной, накопительной системах повышения квалификации).

3. Плановое повышение квалификации считается пройденным, если педагогический работник БМАДОУ «Детский сад № 40» успешно освоил программу курсов повышения квалификации и подтвердил результаты обучения удостоверением о курсовой переподготовке.

4. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических работников ответственность несет методист БМАДОУ «Детский сад № 40».

5. Администрация БМАДОУ «Детский сад № 40» в лице методиста:

– доводит до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

– дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы БМАДОУ «Детский сад № 40»;

– контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

#### 6. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации БМАДОУ «Детский сад № 40»;
- своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

7. Копии документов, выданных в ИРО или другими учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются методисту.

8. Педагоги БМАДОУ «Детский сад № 40», прошедшие курсовую переподготовку могут привлекаться администрацией БМАДОУ «Детский сад № 40» к проведению методических мероприятий на уровне детского сада.

9. Педагогические работники имеют право самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейс-технологий.

10. Повышение квалификации также может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогическим работником детского сада сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Одной из форм повышения квалификации является самообразование. Педагоги обязаны оформлять индивидуальные планы по самообразованию, которые составляются в произвольной форме.

12. В течение года методист осуществляет контроль наличия и реализации планов по самообразованию. К концу учебного года педагогические работники составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

13. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий, старший воспитатель и методист наблюдают за работой лучших педагогов и организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

14. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений БМАДОУ «Детский сад № 40». В конце учебного года определяется лучший представленный опыт.

15. Методист включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне БМАДОУ «Детский сад № 40» и способствует пропаганде представленного опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

### 5. Порядок прохождения

1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

2. При направлении работника БМАДОУ «Детский сад № 40» для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

3. Работникам БМАДОУ «Детский сад № 40», направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (основание 6 ст.167 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Согласно ст.47 п.5.2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (за счет средств работодателя).

5. Педагогический работник БМАДОУ «Детский сад № 40» имеет право пройти дополнительную профессиональную переподготовку за счёт собственных средств или за счёт направляющей стороны.

## **6. Контроль за повышением квалификации педагогических работников**

1. Старший воспитатель (заместитель заведующего) БМАДОУ «Детский сад № 40» осуществляет контроль соблюдения периодичности повышения квалификации педагогических работников.

2. По завершении курсов повышения квалификации педагогический работник БМАДОУ «Детский сад № 40» обязан представить заведующему документ о повышении квалификации.

## **7. Гарантии и компенсации**

1. Работникам БМАДОУ «Детский сад № 40», проходящим профессиональное обучение, заведующий предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

2. За сотрудниками БМАДОУ «Детский сад № 40», направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

## **8. Отчётность о повышении квалификации**

1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне БМАДОУ «Детский сад № 40», предоставляют в БМАДОУ «Детский сад № 40» документы государственного образца:

– удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;

– свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;

– справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются в БМАДОУ «Детский сад № 40» не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

3. Результаты работы во временных творческих группах внутри БМАДОУ «Детский сад № 40», педагогических советах, методических объединениях, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

## **9. Документация**

1. В БМАДОУ «Детский сад № 40» ведется следующая документация по повышению квалификации:

– перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;

– перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;

– перспективный план прохождения курсов повышения квалификации обслуживающего персонала на 5 лет;

– копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников, в личных папках педагога у методиста);

– база данных о работниках БМАДОУ «Детский сад № 40», включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта.

2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ДОУ разрабатываются ежегодно на начало учебного года и утверждаются приказом заведующего

дошкольным образовательным учреждением.

9.3. Документация, перечисленная в п. 9.1. обновляется в дошкольном образовательном учреждении на начало учебного года.

## **10. Заключительные положения**

1. Настоящее Положение о повышении квалификации и переподготовке является локальным нормативным актом БМАДОУ «Детский сад № 40», согласовывается педагогическим советом, утверждается приказом заведующего БМАДОУ «Детский сад № 40».

2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном разд.10 п.1. настоящего Положения.

4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.