

Принято:
Педагогическим советом
Протокол № 3 от 11.01.2021

УТВЕРЖДАЮ
заведующий
БМАДОУ «Детский сад № 40»
_____ М.А. Ягудина
приказ 1/1 от 11.01.2021

Ягудина М.А. Подписано цифровой
подписью: Ягудина М.А.
Дата: 2021.02.08 10:22:40
+05'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Березовского муниципального автономного дошкольного учреждения
«Детский сад № 40 «Березонька»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Березовского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40 «Березонька» (далее – Образовательная организация) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Образовательной организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления Образовательной организации.

1.2. Общее собрание работников создается на основании Устава Образовательной организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Образовательной организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Образовательной организации.

1.3. Общее собрание работников Образовательной организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», законодательством Свердловской области, нормативными актами органов местного самоуправления, Уставом Образовательной организации и Положением об Общем собрании работников Образовательной организации.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления Образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Образовательной организации.

2. Задачи Общего собрания работников

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Образовательной организации;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Образовательной организации;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Образовательной организации;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Образовательной организации;
- помощь администрации в разработке локальных актов Образовательной организации;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции; внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Образовательной организации;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Образовательной организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Образовательной организации;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Образовательной организации;
- внесение предложений о поощрении работников Образовательной организации;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Образовательной организации и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников Образовательной организации относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- обсуждение и принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Образовательной организации, предусмотренных Уставом Образовательной организации;
- избрание представителей работников в органы и комиссии Образовательной организации с последующим утверждением на Общем собрании работников;
- осуществление контроля работы подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Образовательной организации;
- осуществление контроля выполнения Устава Образовательной организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- выдвижение коллективных требований работников Образовательной организации;
- обсуждение и принятие положения о социальной поддержке работников и решения о социальной поддержке работников Образовательной организации;
- обсуждение, рассмотрение и принятие решений по иным вопросам деятельности Образовательной организации, не относящиеся к исключительной компетенции заведующего и других органов управления Образовательной организации.

3.2 Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за семь дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1 Деятельность Общего собрания осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.2 Общее собрание работников принимает решения, регулирующие отношения в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Уставом.

4.3 Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления и действует бессрочно. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.4 В Общем собрании участвуют все работники Образовательной организации на основании трудовых договоров.

4.5 В заседаниях Общего собрания работников с правом совещательного голоса могут участвовать представители Учредителя, Совета родителей, медицинских и иных организаций. Общее собрание может собираться по инициативе Заведующего, иных органов управления Образовательной организации, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания работников.

4.6 Представители Общего собрания работников вправе самостоятельно выступать от имени Образовательной организации, действовать от имени Образовательной организации, добросовестно и разумно осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом и настоящим Положением, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные последствия для Образовательной организации.

4.7 Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избираются его председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания, срок полномочий которых составляет один календарный год.

4.8 На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.9 Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, который избирается открытым голосованием. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.10 Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.11 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее пятидесяти процентов от общего числа участников.

4.12 Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство участников собрания и при этом в собрании участвовало не менее пятидесяти процентов от общего числа участников.

4.13 О принятии решения Общего собрания Образовательной организации составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания Образовательной организации.

– Решения Общего собрания доводятся до всего трудового коллектива Образовательной организации не позднее, чем в течение пяти рабочих дней после прошедшего заседания. Решения после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения заведующим Образовательной организации становятся обязательными для исполнения.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Образовательной организации;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Образовательной организации.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Образовательной организации и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.